

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
121	نوع الوظيفة	مهندس ميكانيك	مسمى الوظيفة
الأولى	الفئة الوظيفية	وزارة الصحة	الدائرة
الوظائف الهندسة الميكانيكية	المجموعة النوعية	- مديريات - مستشفى	الإدارة/المديرية
الثالث	المستوى	- قسم	القسم/الشعبة
مهندس	المسمى القياسي الدال	- رئيس قسم	مسمى وظيفة الرئيس المباشر
مهندس ميكانيكي	مسمى الوظيفة الفعلي		رمز الوظيفة
	حجم موازنة الدائرة*		حجم الموارد البشرية*
*تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
<p>مهندس ميكانيكي ← رئيس قسم ← مدير مديرية</p> <p>مهندس ميكانيكي ← رئيس قسم ← مدير مستشفى</p>			
2. الغرض من الوظيفة			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تختص الوظيفة بإعداد التصاميم والمخططات لمشاريع وأعمال الهندسة الميكانيكية، وإعداد تصاميم شبكات التوزيع لأنظمة التدفئة والتبريد والصحي، و صيانة وإصلاح محركات الديزل، وتحديد أنظمة الحماية والتحكم، وتحديد برامج تشغيل وصيانة المعدات الميكانيكية في المشاريع في مختلف مواقع وزارة الصحة.			
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية			
المهام التفصيلية والمسؤوليات			
1. يقوم بإعداد المخططات الهندسية وتحديد المواصفات الفنية لأعمال الميكانيكية، وتقديم المشورة الفنية المتعلقة بالمعدات و الأنظمة الميكانيكية، في حال تم تكليفه بالعمل في قسم الدراسات والتصميم.			
2. يقوم بتصميم أعمال الوحدات الميكانيكية كمحطات المياه، والصرف الصحي، وضغط الهواء، في حال تم تكليفه بالعمل في قسم الدراسات والتصميم.			
3. يحدد نوع المعدات والأجهزة الميكانيكية المطلوبة وتقدير تكاليفها.			

4. يعمل على تشغيل وصيانة وإصلاح محركات الديزل، وأجهزة التكييف والتبريد، والمعدات الميكانيكية الأخرى.
5. يعمل على تشغيل وصيانة وإصلاح محطات معالجة المياه بالتعاون مع مهندسي البيئة والمختصين في مجال المياه.
6. يعمل على تشغيل وصيانة وإصلاح محطات معالجة الصرف الصحي.
7. يقوم بصيانة وإصلاح الأجهزة والمعدات الميكانيكية الأخرى ذات علاقة بمجال عمله.
8. يقوم بإعداد برامج دورية للصيانة الوقائية للأجهزة والمعدات والأنظمة الميكانيكية، و يختبر المعدات الميكانيكية بالتعاون مع الجهات المعنية ليتأكد من سلامتها وكفاءتها و مطابقتها للمواصفات.
9. يقوم بإعداد تقارير العمل الفنية (فحص وتدقيق) أعمال المقاولين في الأعمال الميكانيكية، ورفع التقارير الفنية للمسؤول المباشر.
10. يعمل على توفير ومعايرة أجهزة الفحص والقياس المستخدمة في العمل، وتطبيق المعايير الوطنية والعالمية في مجال العمل.
11. يشرف على العمالة المسؤولة عن تركيب وصيانة وتشغيل المعدات الميكانيكية.
12. يقوم بدراسة التغذية الراجعة من المواقع ووضع الحلول الفنية ورفعها للمسؤول المباشر.
13. يستخدم أدوات و وسائل السلامة و الوقاية المهنية في مجال الهندسة الميكانيكية.
14. يواكب المستجدات في مجال الهندسة الميكانيكية والإطلاع والمتابعة مع المؤسسات أخرى لتبادل الخبرات والمعارف.
15. يقوم بأية مهام أخرى يكلف بها من قبل مسؤوله المباشر على أن تكون منسجمة مع خبراته ومؤهلاته ومستواه الوظيفي.

4. مكونات الوظيفة

4.1 اتصالات العمل

مدى التكرار	جهات ومستوى الاتصال	ماهية وغرض الاتصال
- يومياً	- زملاء العمل المباشرين	- نقل المعلومات الفنية والتقنية المتعلقة بالأجهزة.
- دورياً	- موظفي الدوائر الأخرى التابعة للوزارة.	- تلقي المعلومات اللازمة لاتخاذ القرارات.
- دورياً	- جهات خارجية.	- الحصول على الدعم المادي واللوجستي اللازم لأداء المهام.
(خلال فترة عمل المشروع)		- حل المشكلات الفنية.

2.4 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.

القدرة على التطبيق المباشر والتحليل والاستنباط واختيار طرق العمل و الربط بمستوى عالٍ.

4.3 مجال العمل وتأثيره

تصميم وتخطيط المشاريع الهندسية الميكانيكية وتأثيرها مباشرة على القدرة على إكمال متطلبات العمل في الموقع، جودة العمل وتأثيرها على متلقي ومقدمي الخدمة.

4.4 الصعوبة والتعقيد

تتطلب القدرة على إعداد التصميمات والمخططات لمشاريع وأعمال الهندسة الميكانيكية، بناءً على عوامل متعددة داخلية وخارجية وبما ينسجم مع التشريعات الناظمة ومتابعة حديثة للعمل.

4.5 المسؤولية الاشرافية

المسميات الوظيفية للمرؤوسين	درجة الوظيفة	أعداد الموظفين
4.6 المجهود البدني		
نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني)	النسبة المئوية من وقت العمل	
جالس	%30-%40	
متجول	%60-%70	
4.7 ظروف العمل		
بيئة العمل	النسبة المئوية من وقت العمل	
مكاتب مجهزة ومهيئة للعمل	%30-%40	
ظروف غير عادية (ميدان العمل)	%60-%70	
5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية		
5.1 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
5.1.1 المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ)		
<ul style="list-style-type: none"> - بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية. - عضوية في نقابة المهندسين. 		
5.1.2 الخبرة العملية المطلوبة		
نوع الخبرة العملية ومجالها	مدة الخبرة العملية	
سنوات الدراسة الجامعية كحد أدنى.	أقل من (5) سنوات	
5.1.3 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل او مهنة معينة قبل وبعد شغل الوظيفة)		
مستوى التدريب ومجاله	مدة التدريب	
<ul style="list-style-type: none"> - دورات فنية متخصصة في مجال العمل. - مهارات التواصل والاتصال. - مهارات تكنولوجية متقدمة. - مهارات إدارة الوقت. - دورة توجيه الموظف الجديد. 	حسب ما تتطلبه طبيعة البرنامج	
5.2 الكفايات الوظيفية		

مستوى الكفاية (اساسي، متوسط، متقدم)	الكفاية المطلوبة	
متقدم	- المعرفة في مجال العمل والإلمام بالتطورات الحديثة في التصميم الميكانيكي والتقنيات الحديثة.	الكفايات الفنية
متقدم	- إعداد التصاميم والمخططات لمشاريع و أعمال الهندسة الميكانيكية.	
متقدم	- إعداد دراسات الجدوى الاقتصادية والتكلفة التقديرية للمشاريع.	
متقدم	- إعداد برامج تجميع وتركيب التجهيزات الميكانيكية في المشاريع.	
متقدم	- اجادة استخدام البرامج الحديثة في إعداد الرسومات الهندسة الميكانيكية.	
متوسط	- اجادة اللغة الانجليزية .	
		الكفايات القيادية (لشاعلي) الوظائف الإشرافية (والقيادية)
متقدم	- تطبيق التشريعات التي تحكم الوظيفة و أنظمة ومنهجيات العمل و أخلاقيات المهنة ومدونة السلوك الوظيفي.	الكفايات العامة (السلوكية والإدارية)
متقدم	- الاتصال والتواصل الفعال.	
متوسط	- حل المشكلات.	
متوسط	- الابداع والابتكار.	
متقدم	- التكيف.	
متقدم	- تنمية الذات.	
متقدم	- العمل بروح الفريق.	
متقدم	- المعرفة الرقمية.	
متقدم	- التركيز على الأهداف.	
متوسط	- إدارة البيانات والمعلومات.	